

求人票  
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2025年12月16日

集計年月：2025年04月

## 募集・採用に関する情報

|   |                              |  |
|---|------------------------------|--|
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数                                 | 直近3事業年度の新卒者等の離職者数            | 直近3事業年度の新卒者等の採用者数<br>(男女別)                       |
| 前年度 26名<br>2年度前 16名<br>3年度前 10名                   | 前年度 1名<br>2年度前 0名<br>3年度前 2名 | 男性 女性<br>前年度 17名 9名<br>2年度前 10名 6名<br>3年度前 7名 3名 |
| 平均継続勤務年数<br>15.4年                                 | 従業員の平均年齢<br>43.9歳            |  |
| 職場いきいきアドバンスカンパニー取得<br>職場いきいきアドバンスカンパニー、アドバンスプラス企業 |                              |  |

## 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

|                               |
|-------------------------------|
| 研修の有無<br>あり 新入社員研修／階層別研修(年1回) |
| 自己啓発支援の有無<br>あり 通信教育制度        |
| メンター制度の有無<br>なし               |
| キャリアコンサルティング制度の有無<br>なし       |
| 社内検定等の制度の有無<br>あり 職務等級制度による検定 |

## 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

|   |   |
|---|---|
| 前事業年度の月平均所定外労働時間の実績<br>13.1時間                             | 前事業年度の有給休暇の平均取得日数<br>13.1日                    |
| 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数<br>男性 女性<br>取得者数 8名 3名<br>対象者数 11名 3名 | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合<br>役員 0.0%<br>管理職 4.1% |