

私たちは、公正で安心できる採用活動をお約束します

～ 就活ハラスメントゼロ宣言 ～

タカノ株式会社（以下、「当社」）は、ものづくりを通じて社会に貢献する企業として、未来を担う学生・求職者の皆様（以下、「皆様」）との出会いを大切にしています。皆様が安心して就職活動に臨めるよう、私たちは「就活ハラスメント」を一切許容せず、誠実な対話に基づく採用活動を行うことをここに宣言します。

1. 私たちの姿勢（基本方針）

私たちは、皆様一人ひとりの個性や価値観を尊重し、対等な立場でのコミュニケーションを心がけます。「選ぶ・選ばれる」関係ではなく、お互いの理解を深め合う「マッチングの場」として、誠意を持って向き合います。

2. お約束すること（禁止行為）

当社役員・従業員は、優越的な地位を利用して皆様に不安を与えるような行為を行いません。

- ・意思決定の自由を妨げる行為（オワハラ等の禁止）

内定と引き換えに他社の辞退を強要したり、就職活動の終了を執拗に迫ったりしません。

また、長時間拘束するなどして他社の選考を妨害することはいたしません。

- ・尊厳を傷つける言動（パワーハラスメント・圧迫面接の禁止）

高圧的な態度、威嚇的な発言、人格を否定するような言動は行いません。また、思想・信条やプライバシーに関わる不適切な質問はいたしません。

- ・性的な言動（セクシャルハラスメントの禁止）

性的な発言や質問、執拗な食事への誘い、不要な身体的接触など、相手に不快感を与える行為は一切行いません。

3. 社内での取り組み

採用担当者および面接官に対し、ハラスメント防止に関する研修を定期的実施し、人権尊重の精神と高い倫理観を醸成します。また、リクルーター活動やOB・OG訪問においても適切な行動をとるよう、社内ルールの周知を徹底します。

4. 相談窓口と対応について

選考プロセスにおいて、当社の社員による言動で不快な思いをされたり、疑問を感じたりした場合は、下記の窓口までご連絡ください。ご相談いただいた内容は厳重に管理し、プライバシーを守ります。相談したことで選考結果に不利益が生じることは決してございません。

【採用に関するご相談窓口】

担当部署：人事部部長または人事部ハラスメント相談担当

E-mail：saiyou@takano-net.co.jp

電話番号：0265-85-3150

制定日：2026年4月

タカノ株式会社 代表取締役社長 鷹野 雅央